



Systémique de la socio-dynamique

Entretiens de l'AFSCET

Institut des Systèmes Complexes de Paris-Ile de France

113 rue Nationale, 75013 Paris

salle 1 au premier étage

vendredi 01 décembre 2023 de 14h à 18h

Programme [au 30 novembre]

14h00 - 14h45: **Maëlezig Bigi (Conservatoire National des Arts et Métiers, Paris)**
Défendre ses zones d'incertitudes. Les prévisionnistes de Météo-France face aux réformes organisationnelles

Retracer les dynamiques professionnelles des techniciens supérieurs de la météorologie permet d'aborder trois théories utiles à la compréhension des dynamiques organisationnelles.

L'analyse stratégique invite à porter attention à ce qui compte pour ces professionnels, c'est-à-dire faire de la prévision météo. L'analyse des transformations de l'action publique ainsi que la sociologie des groupes professionnels permettent ensuite de comprendre le contexte dans lequel ils défendent leur autonomie professionnelle.

14h45 - 15h30 : **Gilles Grange (Délégué général de l'Institut de la Sociodynamique)**
La Sociodynamique issue de Jean-Christian Fauvet au sein de Bossard Consultants et portée par l'institut de la sociodynamique

15h30 - 16h00 : **pause**

16h00 - 16h45: **Véronique Ezratty (Association Française de Science des Systèmes)**

Les dynamiques sociales dans les projets et leur gouvernance

Un projet peut être vu comme un groupe temporaire d'individus coordonnés, gouverné par une organisation pour obtenir un résultat. Les dynamiques humaines se situent à deux niveaux, au niveau de l'organisation qui cadre, fournit les ressources et supervise le projet, et aux niveaux des activités dont la coordination est confiée au chef de projet. L'exposé portera sur l'analyse de ces dynamiques humaines et la présentation de modèles cognitifs inspirés des travaux de Jean-Louis Le Moigne et construits pour aider l'accompagnement de ces dynamiques ou leur régulation pour plus de performance.

16h45 - 17h30: **Jean-Paul Bois (Association Française de Science des Systèmes)**

De la théorie des signaux faibles à la mise en pratique d'applications dédiées à la socio-dynamique des organisations

En 1975, Igor Ansoff, professeur et consultant en stratégie d'entreprise conseilla de prendre en compte les "signaux faibles" émis au sein des organisations afin de mieux maîtriser les risques divers et d'accompagner le changement. En France, le Dr François Régnier, directeur de la recherche à Synthélabo, avait imaginé en 1973 un outil pratique de révélation de ces signaux faibles au cours de séances collectives. Baptisée Abaque de Régnier, une application informatique, développée plus tard, permettait d'obtenir rapidement un consensus (ou un dissensus) à partir des opinions exprimées. Tombée en désuétude malgré l'intérêt qu'elle présentait, notre intervention discutera de la pertinence de la recherche et de l'exploitation des signaux faibles en entreprise et plus généralement au sein d'organisations gouvernementales.

17h30 - 18h00: Table ronde animée par **Danièle Bourcier (CNRS, CERSA, Paris)**

Tentative collégiale d'élaborer une synthèse.